

## COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

### *Fonds d'appui au rayonnement des régions*

## **Le CRÉPAS et les Carrefours jeunesse-emploi du SLSJ s'unissent pour favoriser la conciliation études-travail (CET) des jeunes étudiants travailleurs et contribuer à relever le défi de pénurie de main-d'œuvre**

**Saint-Félicien, le 30 avril 2018** — Les représentants du Conseil régional de prévention de l'abandon scolaire (CRÉPAS) et des trois Carrefours jeunesse-emploi (CJE) du Saguenay-Lac-Saint-Jean (SLSJ) – CJE des Bleuets, CJE Lac-Saint-Jean-Est et CJE Saguenay – étaient heureux de prendre part, cet après-midi à Saint-Félicien, à l'annonce d'une aide financière de 200 000 \$ octroyée au CRÉPAS par le Gouvernement du Québec dans le cadre du Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR), et ce, pour la réalisation d'un projet visant l'amélioration du soutien aux étudiants travailleurs et aux entreprises qui les embauchent en termes de conciliation études-travail (CET). Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) contribue également au projet (15 450 \$), de même que les partenaires du CRÉPAS, soit Rio Tinto et les institutions scolaires régionales (34 550 \$).

Ce soutien financier permettra de relancer, avec encore plus d'intensité, le partenariat établi en 2011 entre le CRÉPAS et les trois CJE visant la mise en œuvre d'une démarche de certification des entreprises en CET. Plus spécifiquement, ce projet, coordonné par le CRÉPAS, vise à créer un environnement propice au développement d'une main-d'œuvre qualifiée en levant certains obstacles qui nuisent à la conciliation études-travail, favorisant ainsi la persévérance scolaire. Il permettra d'outiller les employeurs ainsi que les professionnels de l'intervention des milieux scolaire et communautaire afin qu'ils contribuent à remédier aux conséquences négatives, potentiellement associées au cumul études-travail.

Entre 1976 et 2005, le taux d'activité des jeunes étudiants est passé de 43,7 % à 51,8 %. Plusieurs études soulignent les difficultés de plus en plus importantes qu'ont les jeunes à conjuguer les études et le travail. Ainsi, améliorer le soutien aux étudiants qui occupent un travail rémunéré pendant l'année scolaire s'avère une stratégie efficace à adopter pour s'assurer que ces derniers concilient efficacement études et travail, qu'ils persévèrent jusqu'à l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification et ainsi, qu'ils contribuent à hausser le bassin de main-d'œuvre qualifiée disponible.



« Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, on observe que les jeunes sur les bancs d'école sont davantage sollicités par les employeurs. Ainsi, la forte présence étudiante au sein de la main-d'œuvre justifie la pertinence de renforcer leur compétence en matière de conciliation études-travail et d'accompagner les entreprises dans la mise en place de pratiques de gestion facilitant cette conciliation », a déclaré la **présidente du CRÉPAS, Sophie Dufour**. « Un projet qui sous-tend la valorisation collective de l'éducation et qui se veut, surtout, une piste de solution concrète et durable au grand défi actuel de la pénurie de main-d'œuvre qui préoccupe l'ensemble des acteurs socioéconomiques du SLSJ », a ajouté avec ferveur Mme Dufour.

**Professionnel en intervention et responsable du chantier en conciliation études-travail pour le CRÉPAS, Pascal Lévesque** a, pour sa part, mentionné : « Nous souhaitons aller plus loin dans notre intervention. Les meilleures pratiques de conciliation études-travail seront identifiées et partagées afin que chacun puisse contribuer à créer un environnement propice à la conciliation études-travail; un déterminant éminemment important de la persévérance scolaire. »

L'association avec les Carrefours jeunesse-emploi, qui détiennent une vaste expertise au plan de l'intervention auprès des jeunes, des intervenants et des employeurs, est sans contredit une clé du succès de ce projet porteur en termes de développement régional.

**Isabelle Coulombe, directrice du CJE des Bleuets**, a d'ailleurs complété les propos des représentants du CRÉPAS en réaffirmant la volonté des CJE de contribuer activement au projet, notamment par leur connaissance de la réalité des jeunes. « Les jeunes qui occupent un emploi rémunéré pendant l'année scolaire sont exposés à davantage de risques concernant leurs études, leur travail et leur santé comparativement aux jeunes qui n'occupent pas d'emploi. Cette situation peut engendrer des conséquences négatives, autant pour l'employeur (gestion accrue de l'absentéisme, dépenses de recrutement et de formation, manque de main-d'œuvre) que pour la réussite éducative, la santé et le bien-être des jeunes. Ce constat préoccupant incite l'ensemble des professionnels de l'intervention des milieux scolaire et communautaire ainsi que les employeurs et les parents à vouloir soutenir des pratiques favorables en matière de CET », a-t-elle précisé.

L'efficacité de l'alliance entre le CRÉPAS et les CJE a, en outre, été confirmée par les résultats d'une évaluation externe du projet de certification des entreprises en CET, réalisée en 2014 (ÉCOBES – Recherche et transfert), qui ont démontré que les employeurs certifiés et les étudiants travailleurs à leur emploi adoptaient des pratiques ou des comportements qui facilitaient la CET.

Rappelons que, dès 2002, à la faveur d'une étude réalisée au SLSJ portant sur le travail rémunéré des étudiants à temps plein à divers ordres d'enseignement (CRÉPAS, 2002), la région a identifié cet enjeu de la CET comme prioritaire. En 2007, elle affirmait sa volonté collective de s'y attaquer en confiant au CRÉPAS la mise en œuvre d'une démarche de certification des entreprises en conciliation études-travail (CET). Depuis, plusieurs régions du Québec en ont fait une priorité et se sont dotées d'une démarche semblable qu'elles sont à harmoniser dans le cadre d'un grand



chantier national porté par le Réseau des instances régionales de concertation (IRC) sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Québec.

### À propos du **CRÉPAS**

Le CRÉPAS a pour mission de prévenir l'abandon des études chez les jeunes du SLSJ par la mobilisation des acteurs interordres et intersectoriels et par le développement d'actions territoriales concertées. Le travail du CRÉPAS s'inscrit dans un partenariat avec la communauté visant à maintenir une vision commune de la problématique et à soutenir des interventions structurantes et efficaces. Il est le fruit de la concertation des partenaires suivant : les commissions scolaires De La Jonquière, du Lac-Saint-Jean, du Pays-des-Bleuets, des Rives-du-Saguenay et Central Québec; les syndicats de l'enseignement De La Jonquière, du Lac-Saint-Jean, de Louis-Hémon et du Saguenay; les cégeps de Jonquière, de Chicoutimi, de Saint-Félicien et d'Alma; l'UQAC; Services Québec SLSJ; le Centre intégré universitaire de santé et services sociaux (CIUSSS) du SLSJ; Rio Tinto; le Gouvernement du Québec; Avenir d'enfants; la Fondation Lucie et André Gagnon; le Conseil régional des familles; les Carrefours jeunesse-emploi Saguenay, des Bleuets et Lac-Saint-Jean-Est; la Chaire de recherche VISAJ; et ÉCOBES – Recherche et transfert.

La **brochure « Savoir concilier études et travail »**, réalisée par le Réseau des IRC, est disponible sur le site : [www.perseverancescolaire.com](http://www.perseverancescolaire.com).

L'**outil-diagnostic en CET** du Réseau des IRC peut être consulté à l'adresse suivante : [jeconcilie.com](http://jeconcilie.com).

### À propos des CJE

Les carrefours jeunesse-emploi sont des créateurs d'activités d'employabilité et de projets d'insertion socioprofessionnelle novateurs répondant aux besoins des jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans dans toute leur diversité, et ce, dans le but de leur permettre d'intégrer le marché du travail. Ils œuvrent, au quotidien, pour leur faire voir ou découvrir leur plein potentiel et pour leur donner des occasions, des possibilités, d'explorer des intérêts et des métiers, de vivre des passions, d'expérimenter des projets, des idées et de mettre à profit des compétences.

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI SAGUENAY

[www.cjesag.qc.ca](http://www.cjesag.qc.ca)

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI LAC-SAINT-JEAN-EST

<http://www.itremma.com/~bivoie/>

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DES BLEUETS

[www.cjedesbleuets.ca](http://www.cjedesbleuets.ca)

–30–

SOURCE : Anne-Lise Minier, responsable des communications, CRÉPAS  
Téléphone : 418 547-2191, poste 474  
Cellulaire : 418 697-0632  
[anne-liseminier@cegepjonquiere.ca](mailto:anne-liseminier@cegepjonquiere.ca)

